

# 介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開

株式会社ケアカンパニー（事業所名：Live One`s Own Life Piece）の介護職員等特定処遇改善加算における職場環境改善の取り組み内容および加算の取得状況について開示いたします。

## 介護職員等特定処遇改善加算とは

2019年度の介護報酬（障害福祉サービス等報酬）改定において、介護職員の処遇改善を目的として介護職員等特定処遇改善加算が設けられました。従来の介護職員処遇改善加算が介護職員全体を対象としていたのに対し、特定処遇改善加算は特に技能・経験のある介護職員の処遇改善を目的として設けられています。

## 介護職員等特定処遇改善加算の取得要件

- 現行の介護職員処遇改善加算（Ⅰ）から（Ⅲ）のいずれかを取得していること。
- 介護職員処遇改善加算の職場環境等要件の中で、「資質の向上」「労働環境・処遇の改善」「その他」の各区分について、1つ以上の取り組みを行っていること。
- 介護職員処遇改善加算にもとづく取り組みについて、ウェブサイトへの掲載等を通じて情報公開（見える化）を行っていること。

## 職場環境等要件の提示

見える化要件にもとづき、処遇改善に関する具体的な取り組み内容および特定加算の取得状況を下記に提示いたします。

### ■ 資質の向上

● 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する研修（喀痰吸引等の医療的ケア研修、サービス提供責任者研修）の実施、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）。

- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動。

## ■ 労働環境・処遇の改善

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善。
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化。
- 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備。

## ■ その他

- 障害福祉サービス等情報公開制度の活用による経営・人材育成理念の見える化。
- 非正規職員から正規職員への転換。
- 職員の増員による業務負担の軽減。

---

## 加算取得状況

---

サービス種別	処遇改善加算	特定処遇改善加算
居宅介護	加算Ⅱ	加算Ⅱ
重度訪問介護	加算Ⅱ	加算Ⅱ